

CURSO EAD

RELAÇÕES DE TRABALHO E PROTEÇÃO DE DADOS

EMENTA

Professores

BRUNO RICARDO BIONI



Doutorando em Direito Comercial e Mestre em Direito Civil na Faculdade de Direito da Universidade de São Paulo. Foi study visitor do Departamento de Proteção de Dados Pessoais do European Data Protection Board/EDPB e do Conselho da Europa, pesquisador visitante no Centro de Pesquisa de Direito, Tecnologia e Sociedade da Faculdade de Direito da Universidade de Ottawa. É autor do livro *Proteção de Dados Pessoais: a função e os limites do consentimento*. É membro da Rede Latino-Americana de Estudos sobre Vigilância, Tecnologia e Sociedade/LAVITS, e também da International Association of Privacy Professionals – IAPP, com Certificação CIPP/E. É diretor fundador do Data Privacy Brasil, um espaço de intersecção entre uma escola de cursos e uma associação de pesquisa na área de privacidade e proteção de dados.

Os cursos EAD do Data Privacy Brasil são ofertados de forma totalmente assíncrona, ou seja, o aluno/aluna poderá assistir às aulas e ter acesso ao material complementar em seu próprio ritmo.

Ainda, os cursos EAD contam com metodologias ativas de autoavaliação, contendo questionários e perguntas de múltipla escolha que buscam conectar o conteúdo do curso com um problema prático a ser resolvido.

Além de uma indicação de bibliografia para aprofundamento nos estudos, são oferecidas apostilas trazendo mais exemplos e explicações sobre os temas abordados nas videoaulas.

O curso **Relações de Trabalho e Proteção de Dados** foi estruturado com o objetivo de fornecer ao aluno os principais elementos para a compreensão da intersecção entre a Lei Geral de Proteção de Dados e a legislação trabalhista vigente no Brasil. Assim, o curso toma como ponto de partida a LGPD para fazer conexões com outras leis e regulações setoriais que compõem o arcabouço normativo brasileiro, seja em matéria de proteção de dados pessoais, seja em matéria de legislação trabalhista.

A primeira parte do curso busca analisar a interação da legislação de proteção de dados pessoais com o ambiente laboral, isto é, com as relações de trabalho e suas respectivas regulamentações.

Na segunda parte do curso serão apresentadas as bases legais que autorizam o tratamento de dados pessoais e de dados pessoais sensíveis, com foco em situações práticas nas relações de trabalho.

Na terceira e última parte do curso, abordaremos algumas situações práticas envolvendo o tratamento de dados pessoais em diversos momentos da relação de trabalho (antes, durante e depois do contrato de trabalho), buscando analisar alguns processos rotineiros no contexto das relações de trabalho a partir das lentes trazidas pela LGPD.

1.1 OBJETIVO GERAL

Neste curso, esperamos que o aluno seja capaz de compreender e analisar situações práticas envolvendo o tratamento de dados pessoais no contexto laboral a partir da interação das normas de proteção de dados pessoais, em especial a LGPD, e da legislação trabalhista brasileira.

1.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1. Introduzir o tema da proteção de dados pessoais e sua interação com as relações de trabalho;
2. Apresentar as bases legais e algumas situações práticas em que serão aplicadas nas relações de trabalho;
3. Apresentar a aplicação da LGPD nas diferentes fases do contrato de trabalho, incluindo sua concepção e o seu término.

1.3 PÚBLICO ALVO

O Curso se destina a profissionais de todas as áreas que desejam entender o impacto das normas de proteção de dados pessoais nas relações de trabalho. O curso exige conhecimento prévio dos fundamentos da disciplina de proteção de dados pessoais, tais como princípios e fundamentos da LGPD, definição de dado pessoal, bases legais, dentre outros aspectos, que serão revisitados, mas não abordados em profundidade ao longo do curso. Profissionais atuantes nas áreas de gestão de recursos humanos, processos de recrutamento e seleção, advocacia trabalhista, gestão de compliance, etc, serão especialmente contemplados pelo curso.

1.4 CARGA HORÁRIA

Carga horária: **8h35min**

Tempo de aulas gravadas: **2h05min**

Tempo de leitura: **5h30min**

Tempo de atividades práticas: **1h**

1.5 METODOLOGIA

O curso **Relações de Trabalho de Proteção de Dados** é estruturado entre aulas expositivas gravadas pelos professores do Data Privacy Brasil, materiais de leitura obrigatórios e complementares e atividades práticas, que visam oferecer uma metodologia de aprendizado ativo, consistindo em questionários e perguntas de múltipla escolha que buscam conectar o conteúdo do curso com uma situação prática a ser resolvida pelo(a) aluno(a)

Desse modo, o(a) aluno(a) terá acesso a ferramentas que auxiliem na autoavaliação do conhecimento prévio e verificação do conhecimento adquirido ao longo do módulo.

Como forma de incentivar a comunicação e discussão dos temas entre os alunos, será disponibilizado um fórum de discussão, dentro da plataforma em que o curso é oferecido.

MÓDULO 01

Introdução às Relações de Trabalho e Proteção de Dados Pessoais

Neste módulo estudaremos a interação da legislação de proteção de dados pessoais com o ambiente laboral, isto é, com as relações de trabalho e suas respectivas regulamentações. Para tanto, abordaremos a discussão da relação de trabalho e da relação de emprego, as duas hipóteses mais comuns de configuração do trabalho no país, bem como seu contato com a LGPD e a aplicação da lei em situações práticas. Além disso, abordaremos a aplicação dos princípios da LGPD às relações de trabalho e algumas coincidências que podemos encontrar nos princípios que protegem os trabalhadores no Brasil.

OBJETIVOS DE APRENDIZAGEM DESTE MÓDULO:

Ao concluir este módulo, esperamos que você seja capaz de:

- Compreender as diferentes formas de contratação que compõem o ambiente laboral brasileiro;
- Compreender a intersecção entre a proteção de dados pessoais e o Direito do Trabalho e o escopo de aplicação da LGPD às relações de trabalho;
- Compreender as diferentes situações nas relações de trabalho que demandam a aplicação da LGPD;
- Compreender como os princípios da LGPD interagem com as relações de trabalho.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

UNIDADE 1

Relações de trabalho: uma introdução

- a. Relação de Trabalho vs Relação de Emprego
- b. Modalidades comuns de contratação
- c. Empregado vs Autônomo
- d. Relevância prática da discussão teórica apresentada

UNIDADE 2

Aplicação da LGPD nas relações de trabalho

- a. Considerações gerais sobre a intersecção entre Proteção de Dados e Direito do Trabalho
- b. Aplicabilidade da LGPD às relações de trabalho e escopo de aplicação

UNIDADE 3

Momentos de Aplicação da Lei e Situações que demandam de tratamento de dados

- a. Linha do Tempo - Tratamento de Dados nas Relações de Trabalho: antes, durante e depois do contrato
- b. Aplicação da LGPD nas diferentes formas de contratação
- c. Situações que demandam tratamento de dados

UNIDADE 4

Princípios da LGPD aplicados ao ambiente laboral

- a. Princípios de proteção de dados no contexto laboral
- b. Interação dos Princípios de Proteção de Dados com os Princípios do Direito do Trabalho

MÓDULO 02

Bases legais e situações práticas

Neste módulo estudaremos as bases legais que autorizam o tratamento de dados pessoais e de dados pessoais sensíveis, com foco em situações práticas nas relações de trabalho. Além disso, abordaremos a questão do compartilhamento de dados com terceiros no contexto empregatício, destacando os cuidados que se deve tomar e quais as boas práticas que a empresa pode colocar em prática.

OBJETIVOS DE APRENDIZAGEM DESTE MÓDULO:

Ao concluir este módulo, esperamos que você seja capaz de:

- Compreender as diferentes bases legais para tratamento de dados pessoais e suas aplicações práticas nas relações de trabalho;
- Compreender as diferentes bases legais para tratamento de dados pessoais sensíveis e suas aplicações práticas nas relações de trabalho;
- Compreender como lidar com as bases legais e alcançar a base mais adequada para o tratamento;
- Compreender situações de compartilhamento de dados do colaborador com terceiros e quais as boas práticas que a empresa deve ter.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

UNIDADE 1

Bases legais para Tratamento de Dados Pessoais no contexto empregatício

- a. Consentimento
- b. Cumprimento de obrigação legal ou regulatória pelo controlador
- c. Execução de contrato
- d. Exercício regular de direitos
- e. Proteção da vida e tutela da saúde
- f. Legítimo interesse

UNIDADE 2

Dados pessoais sensíveis no contexto empregatício

- a. Definição de dado pessoal sensível e tratamento sensível
- b. Exemplos de tratamento de dados pessoais sensíveis no contexto empregatício
- c. Mosaico de bases legais para o tratamento de dados pessoais sensíveis
- d. Dados pessoais sensíveis e risco: pontos de atenção

UNIDADE 3

Bases legais para Tratamento de Dados Pessoais Sensíveis no contexto empregatício

- a. Consentimento
- b. Cumprimento de obrigação legal ou regulatória pelo controlador
- c. Exercício regular de direitos
- d. Proteção da vida e tutela da saúde e. Garantia da prevenção à fraude

UNIDADE 4

Compartilhamento de dados com terceiros e portabilidade no contexto empregatício

- a. Compartilhamento e portabilidade de dados no contexto empregatício

Tratamento de dados no contrato de trabalho

Com a entrada em vigor da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais, o empregado passa a contar com uma camada a mais de proteção legal, o que significa uma oportunidade para que o empregador revise seus processos internos, de forma a deixá-los em conformidade com a norma. Ademais, o empregador pode se valer da oportunidade de estar em conformidade com a lei para criar uma relação mais transparente com seus empregados, possibilitando mesmo a implementação de programas de compliance. Podemos, nessa linha, enxergar alguns momentos do ciclo de vida do empregado na organização que demandam atenção especial, tendo em vista a aplicação da LGPD, em especial os procedimentos inerentes à contratação e registro de empregados e a gestão de informações de empregados ativos ou não. Neste módulo, vamos analisar alguns processos rotineiros no contexto das relações de trabalho a partir das lentes trazidas pela LGPD.

OBJETIVOS DE APRENDIZAGEM DESTE MÓDULO:

Ao concluir este módulo, esperamos que você seja capaz de:

- Identificar e compreender as principais situações envolvendo o tratamento de dados pessoais no contexto trabalhista;
- Identificar os principais pontos de atenção em cada momento do tratamento de dados pessoais no contexto trabalhista;
- Compreender a aplicabilidade dos princípios de tratamento de dados pessoais às diversas situações e momentos do contrato de trabalho (antes, durante e depois da relação de trabalho);
- Compreender o ciclo de vida dos dados pessoais nas relações de trabalho, bem como identificar as hipóteses nas quais eles deverão ser descartados ou poderão ser mantidos/anonimizados.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

UNIDADE 1

Tratamento de dados antes do contrato

- a. Processos de recrutamento e seleção
- b. Background check e pre-employment vetting
- c. Ciclo de vida dos dados: manutenção, descarte e anonimização antes do contrato

UNIDADE 2

Tratamento de dados durante do contrato

- a. Cadastro e registro de atividades cotidianas
- b. Compartilhamento de dados e transferência internacional durante o contrato de trabalho
- c. Benefícios, beneficiários e dependentes
- d. Monitoramento de funcionários e exercício do poder diretivo
- e. Ciclo de vida dos dados: manutenção, descarte e anonimização durante a vigência do contrato

UNIDADE 3

Tratamento de dados após do contrato

- a. Rescisão de contrato
- b. Ciclo de vida dos dados: manutenção, descarte e anonimização após o contrato